

فرم قرارداد و اعطای فعالیت های خدمات عمومی

(موضوع تصویب نامه های شماره ۳۸۳۲۶/ت/۲۷۵۰۶ هـ مورخ ۱۳۸۱/۹/۵ و ۸۴۵۱۵/ت/۳۴۶۱ هـ مورخ ۱۳۸۴/۱۲/۱۵ هیات محترم وزیران)

معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی

ع - ۱۳۰ (۲-۸۵) ت معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی

۱- نام دستگاه (کارفرما) : شبکه بهداشت و درمان شهرستان بوکان	
۲- نام نماینده دستگاه :	۳- سمت نماینده دستگاه :
۴- نام شرکت (طرف قرارداد یا پیمانکار) :	۵- شماره و تاریخ تعیین صلاحیت شرکت :
شماره ثبت شرکت :	تاریخ ثبت شرکت :
۶- نام نماینده شرکت طرف قرارداد :	۷- سمت نماینده شرکت طرف قرارداد :
۸- شماره و تاریخ صورتجلسه تشریفات مناقصه :	
شماره : تاریخ :	
۹- موضوع قرارداد عبارتست از :	
۹-۱- نوع کار :	
۹-۲- واحد کار :	
۹-۳- حجم کار: کلیه تأسیسات مکانیکی ، الکتریکی و الکترونیکی مطابق برگ شرایط	
۹-۴- کیفیت کار : در حد مطلوب و استاندارد	
۹-۵- امکانات و تجهیزات مورد نیاز : بر اساس نیاز مطابق برگ شرایط	
۹-۶- سایر : --	
۹-۷- نشانی محل انجام خدمات موضوع قرارداد : شبکه بهداشت و درمان شهرستان بوکان	
۱۰- مدت انجام قرارداد :	
مدت زمان انجام قرارداد به مدت : یکسال شمسی تاریخ شروع: ۱۳۹۷/۱/۱ تاریخ خاتمه: ۱۳۹۷/۱۲/۲۹	
تبصره : بنا به اعلام کتبی کارفرما ، پیمانکار مکلف است تا انعقاد قرارداد جدید حداکثر تا سه ماه دیگر با همین شرایط به کار مبادرت نماید .	
۱۱- مبلغ قرارداد :	
۱۱-۱- هزینه مدیریت ماهیانه ریال به حروف (.....) بعد از کسر کسورات قانونی به حساب پیمانکار واریز خواهد شد.	
۱۱-۲- مابقی مبلغ قرارداد به حساب مشترک واریز و به شرح ذیل اقدام خواهد شد:	
الف) حقوق و مزایای پرسنل ماهیانه ریال به حروف (.....) برابر لیست و کارکرد ارائه شده از طرف پیمانکار و تأیید کارفرما بعد از کسر کسورات قانونی به حساب پرسنل پرداخت خواهد شد.	
ب) کلیه کسور قانونی از طریق حساب مشترک به حساب سازمانهای ذیربط پرداخت خواهد شد.	
تبصره: در صورت ارائه گواهینامه ثبت نام بر ارزش افزوده کارفرما مکلف است نسبت به محاسبه و پرداخت مالیات مزبور به دارائی برابر تعرفه سال مربوط اقدام نماید.	
۱۱-۳- مبلغ کل قرارداد ماهیانه با توجه به مدت قرارداد (ارزش حجم کل کار) حدوداً ریال به حروف (.....) می باشد.	
۱۱-۴- مبلغ کل قرارداد سالیانه با توجه به مدت قرارداد (ارزش حجم کل کار) حدوداً ریال به حروف (.....) می باشد.	
تبصره: محاسبه هرگونه افزایش حقوق و مزایا بر اساس قوانین جاری قابل پرداخت برابر قرارداد به سر جمع مبلغ قرارداد اضافه شده و از طریق حساب مشترک پرداخت خواهد شد.	
* (ارزش حجم کل کار شامل کلیه پرداختها و هزینه های پرسنلی ، کسورات متعلقه و سهم مدیریت می باشد.)	

**مبنای محاسبه ارزش هر واحد کار در خدمات استاندارد شده ، استاندارد حجمی خدمات صادره از سوی معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی می باشد.

واگذار کننده :

طرف قرارداد :

۱۲- نحوه پرداخت پس از کسر کلیه کسورات قانونی :

پرداخت ماهانه باتأیید کارفرما و بر اساس دستورالعمل حساب مشترک، به شرح زیر صورت می‌گیرد:

۱۲-۱- پرداخت های ماهانه پرسنلی :

الف) وجوه مربوط به حقوق، مزایا، پاداش و سایر پرداخت‌های قانونی کارکنان پیمانکار به حساب بانکی که در یکی از بانک‌ها با امضای مشترک نماینده کارفرما و نماینده پیمانکار افتتاح می‌گردد، واریز خواهد شد. پرداخت از حساب مذکور صرفاً برای واریز خالص حقوق و مزایا و سایر پرداختی‌های قانونی کارکنان ذیربط و واریز کسور قانونی لیست‌های مربوطه (شامل مالیات، بیمه و غیره) با امضای مشترک نماینده کارفرما و نماینده پیمانکار میسر خواهد بود.

تبصره: حق الزحمه و ... کارکنان پیمانکار از طریق حساب بانکی مشترک به حساب شبای هر یک از کارکنان واریز خواهد شد.

ب) پرداخت آخرین صورت وضعیت و تسویه حساب نهایی با پیمانکار وفق قانون تأمین اجتماعی منوط به ارائه تسویه حساب از سازمان مذکور خواهد بود و کارفرما مکلف است حداکثر ظرف ۲۰ روز از وصول برگ مفاصا حساب نسبت به پرداخت صورت وضعیت های پیمانکار اقدام نماید.

تبصره ۱: عیدی، سنوات، ذخیره مرخصی پرسنل همه ماهه در حساب مشترک ذخیره گردیده که در پایان قرارداد بر اساس لیست تنظیمی از سوی پیمانکار در وجه کارکنان ذیربط پرداخت می‌گردد.

تبصره ۲: در صورت خروج کارکنان پیمانکار قبل از اتمام قرارداد، مطالبات قانونی وی مطابق محاسبات پیمانکار و پس از تأیید کارفرما از حساب مشترک قابل پرداخت می‌باشد.

تبصره ۳: حساب مشترک پس از لغو یا خاتمه قرارداد و تسویه حساب با پیمانکار با امضای صاحبان حساب بسته خواهد شد. در صورت وجود مانده حساب، در کمیته‌ای متشکل از کارفرما، پیمانکار و نماینده رئیس موسسه مطرح و هر گونه تصمیم لازم الاجرا خواهد بود.

تبصره ۴: بعد از پرداخت حقوق پرسنل و هزینه مدیریت و کسورات قانونی مبلغ مازاد ماهیانه در حساب مشترک باقی خواهد ماند و در پایان قرارداد در خصوص آن مطابق تبصره ۳ اتخاذ تصمیم خواهد شد.

تبصره ۵: اصل تمامی اسناد و مدارک پرداخت شده از محل حساب مشترک می‌بایست از سوی پیمانکار تحویل کارفرما گردد.

تبصره ۶: پیمانکار باید دارای توان مالی برای پرداخت دو ماه حق الزحمه و سایر پرداختی‌ها برای کارکنان تحت امر خود باشد و در صورت عدم پرداخت مبلغ

قرارداد و حقوق پرسنل از طرف کارفرما، توسط پیمانکار به حساب مشترک واریز و در وجه کارکنان پرداخت خواهد شد.

* هر نوع پرداخت اعم از اضافه کار یا پرداخت متناسب و از طریق حساب مشترک خواهد بود.

* پیمانکار مکلف است همه ماهه لیست بیمه تأیید شده پرسنل تحت امر خود را به امور مالی واحد ارائه نماید.

۱۲-۲- پرداخت حق الزحمه پیمانکار :

۱-۲-۲-۱ کارفرما مکلف است در پایان هر ماه پس از پرداخت حقوق و مزایای پرسنل از طریق حساب مشترک و ارائه رسید واریز مالیات و بیمه حقوق، نسبت به پرداخت حق الزحمه ماهانه پیمانکار طی چک جداگانه‌ای در وجه پیمانکار اقدام نماید .

تبصره ۱: با توجه به ماده ۳۸ قانون تأمین اجتماعی و به استناد بند ۴ تصویب نامه مورخ ۱۳۸۴/۱۲/۱۵ هیات محترم وزیران صرفاً پرداختی‌های قانونی کارکنان پیمانکار از طریق حساب مشترک انجام می‌گردد. ضمناً لازم به ذکر است که در زمان تنظیم سند هزینه قطعی، کسور ۵٪ سپرده بیمه تأمین اجتماعی اعمال نمی‌گردد و ماهانه مبلغ حق بیمه که قبلاً از سازمان تأمین اجتماعی استعلام گردیده در وجه بیمه پرداخت می‌گردد.

۲-۲-۱۲ در صورت استنکاف پیمانکار از امضاء اسناد پرداختی از تاریخ ابلاغ به مدت یک هفته و یا تأخیر در ارائه صورت وضعیت، حق امضاء منفرداً برای کارفرما محفوظ خواهد بود.

۱۳- روش اصلاح قرارداد :

۱-۱۳ کارفرما می‌تواند در صورت ضرورت و اخذ دستور موافق معاونت محترم توسعه نسبت به تغییر میزان کار با اعلام به شرکت طرف قرارداد حجم و مبلغ قرارداد را تا ۲۵ درصد کاهش و یا افزایش دهد.

۲- ۱۳ کارفرما می‌تواند در صورت ضرورت در جهت حسن اجرای این قرارداد و رعایت مقررات عمومی، شرایط اختصاصی را که لازم می‌داند با توافق طرفین به این قرارداد الحاق نماید .

۳- ۱۳ هرگونه افزایش حق الزحمه قانونی کارکنان پیمانکار در سال آتی به سرجمع مبلغ قرارداد اضافه خواهد شد.

۴- ۱۳ کسورات قانونی بر عهده پیمانکار می‌باشد.

۱۴- تعهدات کارفرما:

- ۱- ۱۴- کارفرما یک نفر را به عنوان ناظر قرارداد و نماینده خود جهت همکاری و ایجاد هماهنگی های لازم کتباً به شرکت طرف قرارداد معرفی می نماید .
- ۲- ۱۴- کارفرما مکلف است گواهی کارکرد کارکنان پیمانکار را تا تاریخ بیست و هشتم هر ماه به نماینده پیمانکار تحویل نماید و پیمانکار مکلف است لیست حقوق کارکنان اعلامی از سوی کارفرما را حداکثر تا سی ام هر ماه تحویل امور مالی کارفرما نماید و کارفرما پس از بررسی و تأیید و واریز وجه به حساب مشترک اقدام نموده به نحوی که کارکنان پیمانکار حقوق خود را به موقع دریافت نمایند.
- ۳- ۱۴- کارفرما متعهد می شود اطلاعات لازم را جهت انجام خدمات در اختیار شرکت طرف قرارداد قرار دهد .
- ۴- ۱۴- کارفرما متعهد است برای فسخ قرارداد ، حداقل یک ماه قبل از فسخ ، موضوع را کتباً به پیمانکار اطلاع دهد .
- ۵- ۱۴- کارفرما متعهد است هزینه های انجام خدمات را طبق قرارداد پس از تأیید انجام موضوع قرارداد از محل اعتبارات تخصیص یافته پرداخت نماید.
- ۶- ۱۴- بر اساس تبصره ۳ بند ۴ مصوبه ۸۴۵۱۵ هیأت محترم وزیران، کارفرما موظف است بررسیهای لازم را توسط واحدهای ذیربط و سایر عوامل انجام و در صورت مشاهده هرگونه تخلف، نسبت به استیفای حقوق کارکنان تحت پوشش پیمانکار اقدام و گزارش آن را به وزارت کار و امور اجتماعی منعکس نموده و سپس با رعایت مقررات مربوطه پس از دادن سه اخطار کتبی با فاصله یک ماه نسبت به لغو قرارداد اقدام نماید. بدیهی است پس از لغو قرارداد هرگونه انعقاد قرارداد با پیمانکار مزبور به مدت دو سال شسمی ممنوع می باشد.
- ۷- ۱۴- در صورتی که اشخاص حقیقی و یا حقوقی طرف قرارداد با دستگاه های اجرایی (به تشخیص دستگاه اجرایی) مرتکب یکی از اعمال بندهای ماده (۱) آیین نامه پیشگیری و مبارزه با رشوه در دستگاه های اجرایی به شماره ۷۳۳۷۷/ت/۳۰۳۷۴-هـ مورخه ۸۳/۱۲/۲۳ هیئت وزیران شوند کارفرما (دستگاه ذیربط) مجاز به عقد قرارداد جدید با اشخاص یاد شده به مدت پنج سال نمی باشد.
- تبصره ۱: کارفرما (دستگاه اجرایی) موظف است مشخصات اشخاص حقیقی و حقوقی موضوع بند ۷ ماده ۱۴ را به مراجع ذی صلاح کشور نیز اعلام دارد.
- تبصره ۲: در صورتی که اشخاص یاد شده (در بند ۷ ماده ۱۴) حداقل دو بار مرتکب تخلف مندرج در ماده (۱) آیین نامه پیشگیری و مبارزه با رشوه در دستگاه های اجرایی گردند مراجع ذی صلاح کشور موظف است ضمن اعلام نام آنها به کلیه دستگاه های اجرایی، خودداری از انجام معامله با اشخاص مزبور را جزء شرایط عمومی پیمان لحاظ نماید.

۱۵- تعهدات شرکت طرف قرارداد :

- ۱- ۱۵- پیمانکار بایستی اسامی کارکنان رزرو را جهت جایگزینی کارکنانی که در مرخصی استحقاقی یا استعلاجی می باشند به کارفرما معرفی نماید تا در اجرای موضوع قرارداد وقفه ای حاصل نشود و در صورت عدم معرفی جایگزین، هزینه خسارت وارده ناشی از وقفه بوجود آمده در کار طبق برآورد ناظر قرارداد از مطالبات و کارکرد پیمانکار کسر خواهد شد.
- ۲- ۱۵- پیمانکار موظف است همزمان با صورت وضعیت عملکرد آخرین ماه قرارداد، یک برگ از مفاسد حساب نهایی فیما بین با هر یک از عوامل ذیربط به این قرارداد را به ناظر قرارداد یا کارفرما تسلیم نماید و تسویه حساب با پیمانکار منوط به ارائه مفاسد حساب های نهایی کارکنان پیمانکار و ارائه مفاسد حساب تأمین اجتماعی به کارفرما می باشد.
- ۳- ۱۵- پیمانکار نباید پرداخت حقوق و مزایای ماهیانه پرسنل خود را منوط به واریز وجه قرارداد به حساب مشترک از طرف کارفرما نماید و بایستی در پایان هر ماه تصویر لیست پرداخت خود را به همراه لیست ماه قبل کارکنان خود که به تأیید سازمان تأمین اجتماعی رسیده است را به کارفرما ارائه نماید.
- ۴- ۱۵- کلیه خدمات رفاهی کارکنان و عوامل پیمانکار از جمله تمديد دفترچه های بیمه، وصول و جابجایی چک های دریافتی از کارفرما، واریز و دریافت فیش های مالیاتی و بیمه با پیگیری صورتحسابهای مربوط به قرارداد، نظارت بر نحوه کار و وضع ظاهری عوامل به عهده پیمانکار می باشد.
- ۵- ۱۵- شرکت طرف قرارداد متعهد می گردد نیروی انسانی واجد شرایط، امکانات و تجهیزات را به میزان کافی جهت انجام خدمات موضوع قرارداد به کار گیرد و اسامی کارگران و نیروهای جایگزین و مسؤولیت کاری هر فرد مشخص و قبل از شروع قرارداد به صورت کتبی به کارفرما اعلام گردد و در صورتیکه افراد بکار گرفته شده توانایی لازم را جهت انجام امورات محوله نداشته باشند کارفرما موارد را کتباً به پیمانکار اعلام و پیمانکار مکلف است ظرف مدت یک هفته نسبت به جایگزینی شخص ذیصلاح اقدام نماید.
- تبصره:** پیمانکار بایستی از نیروهای ماهر که دارای سابقه کار مفید می باشند استفاده نماید.

۶- ۱۵- شرکت طرف قرارداد متعهد می گردد که خدمات موضوع قرارداد را طبق برنامه زمان بندی که به تایید کارفرما می رساند انجام دهد .

۷- ۱۵- به استناد تبصره ۴ بند ۴ مصوبه ۸۴۵۱۵ هیئت محترم وزیران کلیه تعهدات پرسنلی مربوط به قانون کار بعهدہ پیمانکار می باشد و کارفرما (دستگاه اجرائی) جز در اجرای تبصره ۱ ماده ۱۳ قانون کار (مطالبات کارگر جزء دیون ممتازه بوده و کارفرمایان موظف می باشند بدهی پیمانکاران به کارگران را برابر رای مراجع قانونی از محل مطالبات پیمانکار ، از جمله ضمانت حسن انجام کار، پرداخت نمایند) هیچگونه تعهدی در این زمینه نخواهد داشت .

۸- ۱۵- پیمانکار اقرار می نماید که مشمول ممنوعیت موضوع قانون راجع به منع مداخله وزراء و نمایندگان مجلس و کارمندان دولت در معاملات دولتی و کشوری مصوب دیماه ۱۳۳۷ نمی باشند و ضمناً تعهد می نماید که تا پایان اجرای قرارداد و تسویه حساب با دانشگاه به هیچ وجه اشخاص مذکور در قانون فوق الذکر را در موضوع قرارداد سپیم و ذینفع نسازد و در غیر اینصورت کارفرما پیمان را فسخ نموده و خسارات ناشی از فسخ پیمان و یا تأخیر در اجرای کار را نیز بنا به تشخیص خود از اموال پیمانکار وصول خواهد نمود.

۹- ۱۵- شرکت طرف قرارداد متعهد می گردد مقررات قانون کار و قانون تأمین اجتماعی رادر انجام وظایف موضوع قرارداد و تعیین مزد و حقوق عوامل خود رعایت نماید و هرگونه پاسخگویی به شکایات و اجرای آراء مربوط به هیأت های حل اختلافات کارگری و سایر تعهدات قانون کار را بعهدہ بگیرد.

۱۰- ۱۵- شرکت طرف قرارداد حق واگذاری موضوع قرارداد را به هیچ عنوان و تحت هیچ شرایط به اشخاص دیگر کلاً یا جزئاً (اعم از حقیقی یا حقوقی) حتی بصورت وکالت، صلح نامه، عقدنامه و ... ندارد و در غیر اینصورت قرارداد بطور یک طرفه فسخ و ضمانت حسن انجام کار رأساً توسط کارفرما ضبط و مبلغ مقید در آن از بانک صادر کننده مطالبه و به نفع کارفرما برداشت خواهد شد و پیمانکار با امضاء برگ شرایط حق هرگونه اعتراض در این خصوص را از خود سلب می نماید.

۱۱- ۱۵- هرگونه تغییر در وضعیت شرکت طرف قرارداد (تغییر محل قانونی شخص - شماره تلفن - مهر و امضاء مجاز و ...) می بایستی **ظرف مدت ۵ روز کتباً** به کارفرما اعلام گردد . بدیهی است عواقب و مسئولیتهای ناشی از عدم رعایت این بند بعهدہ پیمانکار می باشد. و هرگونه نامه ای که با پست سفارشی به آدرس قانونی شخص ارسال گردد، ابلاغ رسمی تلقی می گردد.

۱۲- ۱۵- بر اساس آئین نامه پیشگیری و مبارزه با رشوه در دستگاههای اجرایی به شماره ۷۳۳۷۷/ت/۳۰۳۷۴ هـ مورخه ۸۳/۱۲/۲۳ هیأت وزیران، شرکت طرف قرارداد متعهد است هرگاه به تشخیص دستگاه اجرایی مرتکب یکی از اعمال بندهای ماده (۱) آئین نامه پیشگیری و مبارزه با رشوه در دستگاههای اجرایی گردد، کارفرما موظف است نسبت به لغو قرارداد با شرکت طرف قرارداد اقدام نماید.

۱۳- ۱۵- شرکت متعهد می گردد، آموزش های تخصصی و حرفه ای لازم را به کارکنان خود با توجه به نوع خدمت (جهت واگذاری کار) بدهد و موارد آموزشی را بصورت مکتوب به کارفرما ارائه نماید.

۱۴- ۱۵- ضمانت حسن رفتار و اخلاق کارکنان و کیفیت انجام کار آنان به عهده پیمانکار است و شرکت پیمانکار در مقابل دستگاه پاسخگوست.

۱۵- ۱۵- شرکت طرف قرارداد متعهد به رعایت نظام های جاری دستگاه ، حفظ اسرار و نکات ایمنی می باشد .

۱۶- ۱۵- به منظور حسن اجرای قرارداد و تضمین انجام تعهدات ، پیمانکار طرف قرارداد متعهد است به میزان ۱۰٪ مبلغ سالیانه کل قرارداد که در آئین نامه تضمین برای معاملات دولتی مقرر گردیده است (موضوع بندهای ب و د ماده ۵ آئین نامه مذکور) ضمانتنامه بانکی بسپارد . بدیهی است به استناد تبصره ۳ بند ۴ مصوبه ۸۴۵۱۵ مورخ ۱۳۸۴/۱۲/۱۵ هیئت محترم وزیران چنانچه پیمانکار طرف قرارداد به تعهدات قانونی خود به هر دلیلی عمل و هر یک از مفاد قرارداد را بطور صحیح و کامل اجرا ننماید ، تضمین حسن انجام تعهدات به نفع کارفرما ضبط گردیده و قرارداد فسخ می گردد .

* یک فقره ضمانتنامه بانکی (حسن انجام تعهدات) به شماره مورخ به مبلغ به
ریال (..... ریال) (بانک - شعبه) تسلیم گردید که در صورت رعایت کامل مفاد قرارداد و تسویه حساب کامل با عوامل تحت پوشش و تایید کارفرما قابل استرداد است .

تبصره: بدیهی است ضمانت نامه ارائه شده باید قابلیت تمدید تا ارائه تسویه حساب های قانونی قرارداد را دارا باشد.

۱۷- ۱۵- کلیه عواملی که در اجرای این قرارداد از طرف شرکت بکار گرفته می شوند ابواب جمعی پیمانکار محسوب می شوند و هیچگونه رابطه استخدامی با کارفرما نداشته و نخواهند داشت و از هرگونه مسؤولیتی در این موارد مبرا بوده و کلیه تعهدات ذیربط بعهدہ پیمانکار می باشد.

۱۸- ۱۵- پیمانکار مکلف است در بکارگیری مستخدمین، داشتن سلامت جسمی و روانی کامل عوامل را لحاظ نموده و افرادی را به کارگمارد که سوء سابقه نداشته و دارای کارت معافیت دائم و یا کارت پایان خدمت نظام وظیفه باشند ضمناً رعایت کلیه مقررات حفاظتی قوانین مرتبط بعهدہ پیمانکار می باشد.

۱۹- ۱۵- پیمانکار متعهد است از امکاناتی که بطور امانی از طرف کارفرما در اختیار شرکت قرار گرفته به نحو احسن نگهداری و حراست نموده و جز برای انجام تعهدات این قرارداد از آن استفاده دیگری ننموده و در پایان قرارداد آنها را صحیح و سالم ، به کارفرما مسترد نماید و چنانچه در اثر سهل انگاری پیمانکار آسیبی به امکانات وارد آید ، با نظر کارفرما ، جبران خسارت نماید .

توجه : پیمانکار کلیه نیروها و عواملی را که در انجام موضوع قرارداد با وی همکاری دارند به منظور جبران خسارت جانی احتمالی تحت پوشش بیمه مسئولیت مدنی (GGL) قرار داده و تصویر برابر اصل آن را به کارفرما ارائه و کلیه هزینه های مربوط به اخذ بیمه نامه های مذکور بر عهده پیمانکار بوده و می بایست در هزینه و حق الزحمه پیشنهادی توسط پیمانکار لحاظ گردد. تاکید می نماید کارفرما در خصوص جبران خسارت اشاره شده از قبیل جانی و ... هیچگونه تعهدی ندارد.

۲۰-۱۵- پیمانکار باید در خصوص به کارگیری افراد مطالعه و از انتخاب افراد بد سابقه و شرور و معروفین به فساد اخلاقی خودداری و همچنین از افراد دارای تخصص و تجربه کاری و حرفه ای در امورات موضوع قرارداد استفاده نموده و از نظر سلامت جسمی و روحی کامل نیز بایستی برخوردار باشند و ضمناً از بکارگیری هر نفر بیش از ۱۲ ساعت در هر شبانه روز خودداری نماید.

۲۱-۱۵- پیمانکار متعهد است بر اساس طرح هم آهنگ طبقه بندی مشاغل وزارت کار حقوق و دستمزد و سایر مزایای کارکنان خود را (بصورت منظم مطابق قانون کار در هر ماه) محاسبه و پرداخت نماید.

۲۲-۱۵- پیمانکار متعهد است با توجه به طرح تکریم ارباب رجوع به کارکنان خود تفهیم نماید، در رفتار با کارکنان واحد و ارباب رجوع رعایت کامل انضباط و ادب را بنمایند و از دخالت در کارهای خارج از شرح وظایف خود اجتناب ورزند. در صورت مشاهده هرگونه تخلف و برخورد ناشایست، کارفرما طبق تشخیص خود (برابر جدول جرائم برگ شرایط) مجاز به برخورد خواهد بود.

۲۳-۱۵- پیمانکار متعهد است به عوامل خود تفهیم نماید بدون اخذ مجوز از نماینده کارفرما، حق انتقال هیچگونه وسایلی از اماکن موضوع قرارداد به خارج و داخل را نداشته و در صورت مشاهده، کارفرما مجاز به برخورد با پیمانکار طبق تشخیص خود و اعمال جریمه براساس خسارت وارده خواهد بود.

۲۴-۱۵- اجراء و رعایت کلیه موارد و مفاد مندرج در برگ شرایط مناقصه که منضم به قرارداد بوده الزامی است.

۲۵-۱۵- مطلع نمودن کارفرما از هرگونه تغییر عوامل پیمانکار در محل موضوع قرارداد از تعهدات پیمانکار بوده و در صورتیکه یک یا چند نفر از عوامل پیمانکار مورد قبول کارفرما قرار نگیرند و اخلاق و رفتار و نحوه انجام وظیفه آنان مورد رضایت کارفرما نباشد، پیمانکار موظف است **ظرف مدت چهل و هشت ساعت پس از ابلاغ کتبی کارفرما**، نسبت به تعویض آنان اقدام و جایگزین مناسب را معرفی نماید. در غیر اینصورت برابر قرارداد رفتار خواهد شد.

۲۶-۱۵- هرگاه صلاحیت اخلاقی، اجتماعی، سیاسی، کاری و ... فرد بکار گمارده شده از نظر گزینش دانشگاه و سایر ارگانهای ذیصلاح مردود شناخته شود دانشگاه از ادامه کار ایشان جلوگیری کرده و پیمانکار باید ظرف مدت ۲۴ ساعت فرد صالح دیگری را بکار گمارد.

۲۷-۱۵- ساعت انجام کار را کارفرما تعیین می کند، پیمانکار متعهد است ترتیبی اتخاذ نماید که نیروی انسانی وی، در ساعات غیراداری نیز به صورت کشیک، جهت انجام برخی از امور واحدها در محل کار حضور داشته باشند.

۲۸-۱۵- در مبلغ کل قرارداد، کلیه هزینه های مربوطه و سود عادلانه منظور شده است و پیمانکار به هیچ وجه حق درخواست اضافه پرداختی را ندارد.

۲۹-۱۵- چنانچه کارفرما بنا به ضرورت مبادرت به جابجائی دفاتر خود از ساختمانی به ساختمان دیگر و یا طبقه ای به طبقه دیگر نماید، پیمانکار متعهد است بدون هیچگونه شرطی، نسبت به جابجائی نیروها و استقرار آنها در محل جدید اقدام و ارائه سرویس نماید.

۳۰-۱۵- پیمانکار اقرار می نماید که از جمیع قوانین و مقررات مربوط به شرایط احراز صلاحیت پیمانکاری، کار، بیمه، مالیات، عوارض و دیگر قوانین و مقررات کاملاً مطلع بوده و متعهد است که همه آنها را رعایت نماید، در هر حال، مسؤولیت عدم رعایت قوانین و مقررات یاد شده بر عهده پیمانکار است و هر زمان مشخص شود پیمانکار موارد فوق را رعایت نکرده قرارداد بطور یکطرفه فسخ و ضمانت حسن انجام تعهدات پیمانکار توسط کارفرما ضبط و مبلغ مقید در آن از بانک صادر کننده مطالبه و به نفع کارفرما برداشت خواهد شد و پیمانکار با امضاء برگ شرایط حق هرگونه اعتراض در این خصوص را از خود سلب می نماید.

۳۱-۱۵- در صورت تصویب قانونی جدید در خصوص نحوه ادامه قرارداد پیمانکاران بخش خصوصی با مراکز دولتی یا هرگونه تعدیل، کاهش یا فسخ و ... پیمانکار ملزم به رعایت آن بدون هیچ گونه اعتراضی خواهد بود.

۳۲-۱۵- پیمانکار تعهد می نماید که کارکنانش مقررات حفاظتی و ایمنی و بهداشتی و همچنین انضباط اداری و مقررات مربوط به جلوگیری از بروز حریق و امثالهم را به نحو کامل رعایت نموده و هرگونه خسارت مالی و جانی ناشی از عدم رعایت مفاد فوق به کارفرما و اشخاص ثالث را جبران نماید و در این خصوص لازم است کلیه عوامل تحت پوشش خویش را بیمه حوادث نماید و کارفرما هیچ مسؤولیتی در این خصوص ندارد.

۳۳-۱۵- **طرف قرارداد متعهد است به صورت ماهانه فایل تنظیم شده لیست بیمه جهت ارائه به سازمان تأمین اجتماعی را پس از تأیید امور مالی واحد مربوطه همزمان در سایت فوق الذکر به آدرس <http://karkonan.behdasht.gov.ir> نیز بارگذاری نموده و اطلاعات تکمیلی مورد نیاز را وارد نماید، ضمناً لیست بیمه تأیید شده را متعاقباً به امور مالی واحد تحویل نمایند.**

۳۴-۱۵- **پیمانکار مکلف به ارائه فیش حقوق ماهیانه و صدور حکم کارگری بر اساس قانون کار به کارکنان تحت پوشش خود می باشد.**

- ۱- ۱۶ - کارفرما می بایستی حسب تایید کمیت و کیفیت موضوع قرارداد، فرد یا افراد حقیقی را به عنوان ناظر به طرف قرارداد معرفی نماید .
- ۲- ۱۶ - کلیه پرداخت ها به طرف قرارداد با تایید ناظر یا ناظرین صورت می گیرد .
- ۳- ۱۶ - نظارت بر اجرای تعهدات قانونی شرکت و کارکنان متبوع آنها با ناظر است .
- ۴- ۱۶ - ناظر به کلیه واحدهای موضوع قرارداد معرفی می شود تا بر حسن اجرای قرارداد نظارت نماید و مشکلات به وی منعکس گردد .

۱۷ - شرایط عمومی قرارداد :

- ۱- ۱۷ - کارفرما در قبال مطالبات نیروی انسانی شرکت، در زمینه قانون تأمین اجتماعی و سایر قوانین و مقررات مربوط در برابر وزارت کار و امور اجتماعی، سازمان تأمین اجتماعی و سایر مراجع قانونی ذیربط و ذیصلاح مسؤولیت ندارد.
- ۲- ۱۷ - باتوجه به ماده ۳۸ قانون تأمین اجتماعی پرداخت آخرین حق الزحمه به پیمانکار و استرداد تضمین حسن انجام تعهدات ، موکول به ارائه مفاصاحساب از سازمان تأمین اجتماعی و تحویل موضوع قرارداد و تأسیسات بصورت سالم از سوی پیمانکار می باشد . ضمناً پرداخت هزینه های اخذ مفاصاحساب در خصوص قرارداد بعهد پیمانکار می باشد .
- ۳- ۱۷ - در صورتیکه براساس گزارش کتبی ناظر، طرف قرارداد در اجرای تعهدات خود از نظر کمی یا کیفی کوتاهی و قصور داشته باشد :
- تا سه بار گزارش مطابق (جدول جریمه) شرایط اختصاصی اقدام خواهد گردید و با گزارش چهارم مطابق بند ۸-۱۷ قرارداد عمل خواهد شد.**
- ۴- ۱۷ - در صورت ایراد خسارت و عدم اجرای تعهدات از سوی طرف قرارداد یا عوامل پیمانکار، کارفرما مجاز است باتشخیص ناظر فنی، درصدی از محل طلب ها و یا سپرده تضمین حسن انجام تعهدات شرکت اخذ خسارت نماید .
- ۵- ۱۷ - به استناد تبصره ۱ بند ۴ مصوبه ۸۴۵۱۵ هیئت محترم وزیران ، پیمانکار متعهد به دریافت رسید حق بیمه و سایر کسورات قانونی مربوط به هر یک از صورت وضعیتهای این قرارداد ، از واحدهای مربوطه و سازمان تأمین اجتماعی و ارائه آن به دستگاههای اجرایی (کارفرما) در پایان ماه بعد می باشد . بدیهی است پرداخت حق الزحمه ماه بعد به پیمانکار منوط به ارائه رسید مذکور می باشد .
- ۶- ۱۷ - کارفرما حق خواهد داشت ، به تشخیص خود و در مواقع لزوم ، دفاتر مالی و سایر اسناد و مدارک پیمانکار را در رابطه با موضوع این قرارداد ، از طریق حسابرسان خود حسابرسی نموده و پیمانکار متعهد است نهایت همکاری را در این مورد با حسابرسان کارفرما مبذول دارد . هدف حسابرسی موضوع این ماده حصول اطمینان کارفرما از حسن اجرای مفاد و شرایط و نرخهای قرارداد حاضر بوسیله پیمانکار است
- ۷- ۱۷ - در صورتیکه از نحوه کار پیمانکار رضایت حاصل نباشد ، کارفرما مجاز است پس از ابلاغ سه اخطار کتبی و عدم تغییر رویه پیمانکار نسبت به فسخ قرارداد بصورت یکجانبه اقدام و تضمین حسن انجام تعهدات شرکت را به نفع خود ضبط نماید.
- ۸- ۱۷ - در صورتی که اختلافی بین کارفرما و پیمانکار پیش آید اعم از اینکه مربوط به اجرای عملیات موضوع قرارداد و یا تغییر و تفسیر هر یک از موارد شرایط عمومی آن باشد، چنانچه طرفین نتوانند موضوع اختلاف را از راه توافق رفع نمایند، باستناد ماده ۹۴ آئین نامه مالی و معاملاتی دانشگاه، اختلاف ناشی از معاملات که بین طرفین معامله ایجاد می شود در کمیسیونی مرکب از حداقل سه نفر که از طرف رئیس مؤسسه تعیین خواهد شد مطرح می گردد و تصمیم حداکثر افراد کمیسیون لازم الاجرا است. در طول رسیدگی به اختلاف ، پیمانکار متعهد است بدون تعلل و مطابق مفاد قرارداد ، به کار خود ادامه دهد .
- ۹- ۱۷ - هرگونه پرداخت نقدی ، تسهیلات رفاهی توافقی شده با کارفرما صرفاً باید از طریق حساب مشترک صورت پذیرد.

“ مطابق برگ شرایط ”

۱۹- نشانی طرفین جهت انجام مکاتبات :

۱- ۱۹- نشانی کارفرما :

نشانی :

تلفن :

نشانی پست الکترونیک :

۲- ۱۹- نشانی شرکت طرف قرارداد :

نشانی :

تلفن :

کد پستی :

نشانی پست الکترونیک :

نشانی های فوق به منزله اقامتگاه قانونی طرفین می باشد ، لذا مکاتبات رسمی و ارسال مراسلات از طریق نشانی های فوق الذکر قانونی تلقی می شود . در صورت تغییر نشانی ، طرفین موظفند ظرف مدت ۵ روز یکدیگر را کتباً مطلع نمایند . در غیر این صورت کلیه نامه ها ابلاغ شده تلقی و عذر عدم اطلاع پذیرفته نمی باشد و مسئولیتهای مالی و قانونی ناشی از عدم اعلام آدرس جدید به عهده پیمانکار است.

۲۰- امضاء طرفین قرارداد :

این قرارداد در ۲۰ ماده و ۵۰ بند و هشت تبصره و در ۶ نسخه جهت : طرف قرارداد ، دستگاه (کارفرما)، وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی ، سازمان مدیریت و برنامه ریزی استانداری استانها و سایر موارد مورد نیاز تهیه و تنظیم شده که پس از امضای طرفین قرارداد لازم الاجرا خواهد بود .

شرکت طرف قرارداد :

نام و نام خانوادگی نماینده :

سمت :

محل مهر و امضاء :

تاریخ :

کارفرما (واگذار کننده) :

نام و نام خانوادگی نماینده :

سمت :

محل مهر و امضاء :

تاریخ :